

**BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DELL'OPI
DI REGGIO CALABRIA (CATEGORIA B)
DECORRENZA ECONOMICA 1 GENNAIO 2021**

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018;

Visto il parere positivo rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'OPI di Reggio Calabria in data 17 marzo 2021 che stabilisce che i maggiori oneri derivanti, trovano copertura nel bilancio di previsione anno 2021.

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Reggio Calabria, appartenenti alla categoria B.

1. Requisiti per l'ammissione

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Reggio Calabria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente bando e inquadrati, nella stessa data, nella posizione economica B, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- che alla data del 1 gennaio avranno maturato almeno ventiquattro mesi nel livello economico di appartenenza nei limiti delle risorse disponibili;
- che non abbiano avuto, negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari, con esclusione dall'art. 62, comma 3 (Codice disciplinare) del CCNL del 12 febbraio 2018, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensioni di servizio, a meno che il procedimento pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

2. Domanda e termini di presentazione

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Reggio Calabria e presso la segreteria dell'Ordine delle professioni Infermieristiche di Reggio Calabria.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento e Curriculum Vitae datato e firmato, potranno essere consegnati con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo della Segreteria dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Reggio Calabria, da lunedì a venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00 e dalle ore 15.00 alle ore 18.00, il sabato dalle ore 10.00 alle ore 13.00.
- tramite PEC, esclusivamente da PEC nominativamente intestata al richiedente all'indirizzo: reggio.calabria@cert.ordine-opi.it.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso sul Sito istituzionale dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Reggio Calabria e, pertanto, le domande dovranno pervenire alla segreteria dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Reggio Calabria entro le ore 12,00 del giorno mercoledì 14 aprile 2021.

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro da parte della Segretaria.

3. Criteri di selezione e per l'attribuzione dei punteggi

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50 per cento del personale per ciascuna categoria avente titolo a partecipare alla selezione e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di un'unica graduatoria, che terrà conto dei seguenti requisiti specifici per la categoria B:

- valutazione della formazione professionale data da partecipazione a corsi e attività di addestramento specifico;
- valutazione del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte: rapporti con l'utenza, grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, iniziativa personale.

I criteri per l'attribuzione dei punteggi da assegnare ai dipendenti ammessi alla partecipazione alla selezione saranno i seguenti:

a) Esperienza professionale - Punti 2 per anno (Max 60 punti)

L'anzianità di servizio nel profilo intesa come il periodo di attività lavorativa prestata dal dipendente a tempo indeterminato presso questo Ordine. La valutazione avviene attribuendo 1 punto ogni anno di servizio.

b) Titoli culturali (MAX 10 punti)

1. Diploma Laurea magistrale (vecchio, nuovo ordinamento) 5 punti;
2. Laurea Triennale 4 punti
4. Diploma scuola media superiore punti 3;

5. Master I° livello 3 punti;
6. Master livello 2 punti;
7. Corsi di alta formazione (di durata pari a 750 ore o a 30 crediti formativi) punti 1;

c) Aggiornamento Professionale Attività di Docenza

Saranno valutati i titoli di formazione e aggiornamento maturati nell'arco della carriera lavorativa;

Convegni e seminari:

- 0,04 al giorno se uditore con esame finale,
- 0,08 al giorno se relatore- docente;

d) Valutazione individuale (max punti 30)

Concorre inoltre alla formulazione del punteggio, per un massimo di punti 30 la valutazione individuale per l'attribuzione della PEO, con punteggio superiore a 18/27 - punti 60 e punti 15 se la valutazione individuale ha un punteggio inferiore 09/18. Si precisa che per la valutazione individuale sarà utilizzata la scheda di valutazione già approvata da questo Ordine, che dovrà essere allegata all'istanza sottoscritta dal valutatore e dal valutato.

4. Idoneità a conseguire l'attribuzione della progressione economica orizzontale

1. Sarà nominata dal Presidente con apposita Commissione per l'attribuzione dei punteggi ai fini della formazione della graduatoria
2. Il dipendente sarà considerato idoneo per essere utilmente collocato in graduatoria e per conseguire pertanto l'attribuzione della progressione economica orizzontale qualora abbia conseguito, sulla base dell'applicazione dei criteri di cui al precedente punto 3, una valutazione minima pari al 60% del punteggio massimo conseguibile.
3. La graduatoria, una volta approvata dal Segretario, sarà pubblicata sito web dell'Ente. Alla persona utilmente collocata in graduatoria sarà attribuita la posizione economica superiore a quella in godimento.
4. La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.

5. Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando sono relative all'anno 2021 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01/01/2021.

6. Riesame

- Entro 3 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle rimostranze. Tale istanza deve essere presentata alla Segreteria dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche, che provvederà ad inoltrarla al Segretario dell'Opi di Reggio Calabria.
- Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.
- È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

7. Avvertenze generali e tutela dei dati personali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento a quanto disposto normativa vigente in materia.

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Reggio Calabria nel rispetto del Regolamento UE2016/679 in materia di protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego. Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando. Titolare del trattamento è l'Ordine delle professioni Infermieristiche di Reggio Calabria. Responsabile del trattamento è il Presidente dell'OPI di Reggio Calabria dott. Pasquale Zito.

8. Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è la Segreteria dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di cui al presente bando Dott.ssa Maria Concetta Borgese.

9. Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato, sul sito internet <https://www.opireggiocalabria.it> e nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

10. Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Centrali nonché quelle normative vigenti.

Reggio Calabria, 25.03.2021

IL PRESIDENTE
Ordine delle Professioni Infermieristiche di Reggio Calabria
Dott. Pasquale ZITO*

*(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993)